КОНТРАКТ

с руководителем структурного подразделения

г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_19\_\_г.

Предприятие \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование предприятия), в лице

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ именуемое в дальнейшем Работодатель, с

одной стороны, и гр.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в

дальнейшем Руководитель, с другой стороны, заключили настоящий контракт

о нижеследующем:

Статья 1.

1. Гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ назначается на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Он осуществляет руководство структурным подразделением \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

выполняющим работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в составе которого входят \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Руководитель подчиняется непосредственно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Статья 2.

1. Настоящий контракт регулирует трудовые и иные отношения между

Работодателем и руководителем структурного подразделения предприятия.

2. Работа по данному контракту является основным местом работы

Руководителя.

Статья 3.

Руководителю структурного подразделения устанавливается (может быть

установлен) испытательный срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Статья 4.

Руководитель структурного подразделения обязан:

- организовывать выполнение производственных заданий, обеспечивать

максимальное использование производственных мощностей, эффективную и

правильную эксплуатацию оборудования;

- обеспечивать рациональное распределение обязанностей между

работниками, способствовать созданию нормального психологического

климата в коллективе;

- организовывать планирование, учет, составление и своевременное

представление отчетности о производственной деятельности структурного

подразделения;

- осуществлять подбор кадров рабочих и служащих, их расстановку,

целесообразное использование;

- обеспечивать строгое соблюдение правил и инструкций по технике

безопасности, охране труда, промышленной санитарии и пожарной

безопасности работниками структурного подразделения;

- внедрять научные методы организации труда, а также способствовать

внедрению новой техники на рабочих местах;

- давать распоряжения и указания подчиненным работникам по всем

вопросам производственной деятельности и осуществлять контроль за их

выполнением;

- выполнять другие обязанности, возложенные на него должностной

инструкцией, приказами и распоряжениями \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Статья 5.

Работодатель обязуется:

- своевременно выдавать производственные задания, другие

планируемые и качественные показатели;

- своевременно обеспечивать подразделения необходимыми материалами,

сырьем, полуфабрикатами, инструментом, приспособлениями, технической

документацией и др. для нормального хода производственного процесса;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Статья 6.

1. Местом постоянной работы Руководителя является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Перевод Руководителя на другую работу возможен только с его

согласия.

3. Для выполнения своих служебных обязанностей Руководитель может

направляться в командировки с оплатой в соответствии с действующим

законодательством.

Статья 7.

1. Для выполнения своих обязанностей Руководителю устанавливается

ненормированный рабочий день.

2. Руководитель работает в \_\_\_\_\_\_ смену (ы). Порядок работы по

сменам устанавливается графиком сменности предприятия.

3. Руководителю устанавливается \_\_\_\_-дневная рабочая неделя с \_\_\_\_\_

выходными днями \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Статья 8.

Вариант 1.

1. Настоящий договор заключен на неопределенный срок с

"\_\_\_"\_\_\_\_\_19\_\_г.

Вариант 2.

1. Настоящий договор заключен на срок \_\_\_\_\_\_\_\_ с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_19\_\_г.

по "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_19\_\_г.

2. После истечения срока контракта по соглашению сторон он может

быть продлен или заключен новый контракт.

Статья 9.

1. Работодатель обязуется выплачивать Руководителю заработную плату

в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц.

2. Руководителю также устанавливаются:

- надбавка в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей ежемесячно;

- премия в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. ежемесячно (ежеквартально);

- вознаграждение по итогам годовой работы в размере \_\_\_\_\_\_ рублей.

3. Заработная плата выплачивается не позднее \_\_\_\_\_\_ числа каждого

месяца.

4. По соглашению сторон размер и система оплаты труда могут быть

пересмотрены.

Статья 10.

1. Руководителю предоставляется ежегодный основной отпуск

продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарный дней с выплатой

компенсации в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб., а также дополнительный

оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней.

2. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков на

предприятии либо в любое время в течение рабочего года по соглашению

сторон.

3. Ежегодный отпуск за первый год работы предоставляется по

истечении 6 месяцев со дня заключения контракта.

4. С согласия Работодателя Руководителю может предоставляться

отпуск без сохранения заработной платы.

Статья 11.

1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Руководителем

своих должностных обязанностей, причинения предприятию материального

ущерба, он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность в

соответствии с действующим законодательством.

2. Прекращение или расторжение контракта производится в порядке и

по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

Статья 12.

Ущерб, причиненный Руководителю увечьем либо иным повреждением

здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей,

подлежит возмещению в соответствии с действующим трудовым

законодательством.

Статья 13.

Индексация денежных доходов Руководителя производится в порядке,

установленном действующим трудовым законодательством.

Статья 14.

1. В случае возникновения между сторонами спора он подлежит

урегулированию путем непосредственных переговоров Руководителя и

Работодателя.

2. Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он подлежит

разрешению в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Статья 15.

1. Условия контракта могут быть изменены только по взаимному

соглашению сторон.

2. Все вопросы, не урегулированные данным контрактом, подлежат

разрешению в соответствии с действующим законодательством.

Статья 16.

Настоящий контракт составлен в \_\_\_\_\_ экземплярах.

Первый экземпляр находится у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

второй экземпляр находится у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЬ

Ф.И.О. Наименование Предприятия

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

N \_\_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

прописан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)

М.П.